

**ANALISIS LINGKUNGAN KERJA NON-FISIK DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
KINERJA KARYAWAN
DI PT TUBERKITA MAJU SEJAHTERA SEMARANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
Untuk Mencapai Derajat Sarjana S-I
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh:

ARLOGA TRIO SAPUTRA

NPM: 231003612012699

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**

2025

Motto

“Jika aku menyerah sekarang, aku akan menyesalinya nanti”

Monkey D. Luffy

“Dengar! Semua orang memiliki gilirannya masing-masing. Bersabarlah dan tunggulah. Itu akan datang dengan sendirinya”

Gol D. Roger

“Mungkin di dunia ini tidak ada yang kebetulan, semua terjadi karena suatu alasan. Takdir kita perlahan terbentuk”

Silver Rayleigh

Judul: *Analysis of Non-Physical Work Environment and Human Resource Development on Employee Performance at PT Tuberkita Maju Sejahtera Semarang*

Nama : Arloga Trio Saputra

NPM : 231003612012699

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja non-fisik dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT Tuberkita Maju Sejahtera Semarang. Lingkungan kerja non-fisik mencakup aspek hubungan interpersonal, kepemimpinan, suasana kerja, dan dukungan sosial, sedangkan pengembangan sumber daya manusia berfokus pada program pelatihan, peningkatan kompetensi, efisiensi biaya, serta penguatan motivasi dan kepercayaan diri karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei. Sampel penelitian diambil menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah responden sebanyak 51 karyawan dari populasi 134 karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Implikasi penelitian ini adalah perusahaan perlu memperkuat kualitas lingkungan kerja non-fisik melalui komunikasi efektif, kepemimpinan yang suportif, serta hubungan interpersonal yang harmonis. Selain itu, perusahaan perlu meningkatkan efektivitas program pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan berkelanjutan agar karyawan memiliki keterampilan dan motivasi kerja yang optimal.

Kata kunci: *Non-Physical Work Environment, Human Resource Development, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan proposal skripsi yang berjudul "Analisis Lingkungan Kerja Non-Fisik dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan di PT. Tuberkita Maju Sejahtera Semarang".

Tujuan penulisan skripsi ini adalah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat S-1 Program studi manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Ibu Dra. Dra. Nurchayati, SE, MM, Akt, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Yuniarto, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen yang senantiasa memberikan dukungan, dan motivasi selama proses proposal.
3. Ibu Prof. Dr. Dra. Honorata Ratnawati Dwi Putranti, MM selaku dosen pembimbing skripsi.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu selama melaksanakan studi di Universitas 17 Agustus 1945 Semarang
5. Seluruh dosen dan staf akademik Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang, yang telah memberikan ilmu dan dukungan selama masa studi.
6. Alm. Bapak Agus Yudha Susila Pratama dan Almh. Ibu Gunarti selaku kedua orang tua Penulis. Alhamdulillah kini penulis sudah berada di tahap ini, menyelesaikan karya tulis ini sebagai perwujudan terakhir untuk usaha mendapatkan gelar sarjana. Terima kasih telah melahirkan anak yang senantiasa kuat ini.
7. Saudara kandung penulis, kakak Dita Aprilia A.P., S.sos. dan kakak Fernanda Dwi cahya, yang senantiasa memberikan doa, dukungan moril, dan materil sehingga penulis dapat menempuh Pendidikan di perguruan tinggi.

8. Saudari Fifin Apriliani selaku kekasih penulis yang senantiasa mendukung dan mensupport dalam mengerjakan proposal ini, sehingga penulis senantiasa semangat dalam mengerjakan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan Rahmat dan karunia nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan

Penulis berharap proposal ini dapat memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen Sumber Daya Manusia.

Semarang, 31 Desember 2025

Penulis

(ARLOGA TRIO SAPUTRA)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERUNTUKKAAN DAN MOTTO.....	iii
ABSTRAK.....	iV
KATA PENGANTAR.....	V
DAFTAR ISI.....	Vii
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR.....	Xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	Xii
Bab I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1. Latar Belakang.....	I-1
1.2. Rumusan Masalah.....	I-6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-6
1.4. Tujuan Penelitian.....	I-6
1.5. Manfaat Penelitian.....	I-6
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	I-6
1.5.2 Manfaat Praktis.....	I-7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-1
2.1 Telaah Teori.....	II-1
2.1.1. Lingkungan Kerja Non-Fisik.....	II-1
2.1.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia	II-4
2.1.3. Kinerja Karyawan.....	II-8
2.2. Penelitian Terdahulu.....	II-11
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-15
2.3.1 Pengaruh Ligkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tuberkita Maju Sejahtera (TMS).....	II-15
2.3.2. Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan.....	II-16
2.3.4 kerangka pemikiran teorits.....	II-17
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-1
3.1. Populasi dan Sampel.....	III-1

3.2.	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-2
3.2.1	Variabel Penelitian.....	III-2
3.2.2.	Pengukuran Variabel.....	III-3
3.3.	Metode Pengumpulan Data.....	III-4
3.4.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	III-5
3.4.1.	Uji Validitas.....	III-5
3.4.2.	Uji Reliabilitas.....	III-6
3.5.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	III-7
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	III-7
3.5.2	Analisis Hasil Penelitian.....	III-7
3.5.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	III-7
3.5.2.2	Uji Normalitas.....	III-7
3.5.2.3	Uji Asumsi Klasi.....	III-8
3.5.2.4	Uji Goodness of Fit.....	III-8
3.5.2.5	Uji Hipotesis.....	III-9
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		IV-1
4.1	Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-1
4.1.1	Deskriptif Responden.....	IV-1
4.1.2	deskripsi variabel.....	IV-3
4.2	Analisis Data.....	IV-7
4.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	IV-8
4.2.2	Uji Normalitas.....	IV-8
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	IV-9
4.2.4	Uji Goodness Of Fit (Uji Model).....	IV-10
4.3	Pembahasan.....	IV-12
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		V-1
5.1	Simpulan.....	V-1
5.2	Saran.....	V-2
5.2.1	Saran	V-2
5.2.2	Saran Teoritis.....	V-2
DAFTAR PUSTAKA.....		1
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		1