

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN  
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD)  
KABUPATEN PEMALANG**

**SKRIPSI**

Memenuhi Persyaratan  
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :

**AJI JOYO SANTOSO**  
**NPM. 221003612012580**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG  
2026**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

"Skripsi bukan soal siapa yang paling pintar, tapi siapa yang paling konsisten menulis meski sering ingin menyerah." (Penulis)

"Orang yang paling baik di antara kalian adalah yang paling bermanfaat bagi orang lain" (Hadis Riwayat Ahmad)

"Jangan menunggu waktu yang tepat untuk memulai, karena waktu tidak akan pernah benar-benar tepat." (Napoleon Hill)

"Belum waktunya kita berhenti, jangan cepat puas kawan. Bekerja dan terus bekerja, hingga saat kita tak berguna lagi" ( Akhdiyat Duta Modjo)

"Dan waktu pun terus berlari, dan aku pun semakin mengerti apa yang akan kuhadapi, apa yang akan aku cari" (Erros Candra)

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta yang telah membantu dan memberi motivasi baik moril maupun materiil serta semangat dalam penyusunan Skripsi ini.
2. Kepala Pelaksana dan seluruh pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pemalang.
3. Seseorang yang telah memberi motivasi serta semangat yang luar biasa dalam penyusunan Skripsi ini.
4. Teman-temanku seangkatan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Judul : Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Sumber Daya Manusi Terhadap Kinerja Pegawai Di **Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)** Kabupaten Pemalang

Title : *The Influence Of Competence And Human Resource Training On Employee Performance At The Regional Disaster Management Agency (BPBD) Of Pemalang Regency.*

Nama : Aji Joyo Santoso

NPM : 221003612012580

### **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian empiris yang bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan pelatihan sumber daya manusi terhadap kinerja pegawai penanggulangan bencana. Penelitian ini dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebar kuesioner kepada 57 pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Pemalang. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh pegawai yang berjumlah 57 pegawai, sehingga teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan metode sensus. Hasil analisis regresi linier berganda pada penelitian ini diperoleh  $b_1 = 0,643$  menunjukkan pengaruh yang positif kompetensi terhadap kinerja pegawai.  $b_2 = 0,395$  menunjukkan pengaruh positif antara pelatihan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai. Hasil uji hipotesis menunjukkan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai  $t$  hitung sebesar 8,879 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 2,004. Pelatihan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai  $t$  hitung sebesar 5,456 lebih besar dari  $t$  tabel sebesar 2,004.

**Kata Kunci** : Kompetensi, Pelatihan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Pemalang”.

Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi syarat untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Dra. Hikmah, S.E, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Bapak Drs. Galuh Juniarto, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Bapak Drs. Camilus Isidorus Ikut, M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Dr. Drs. Sukardi, M.M selaku dosen penguji I
5. Ibu Dra. Sri Suprpti, S.E., M.M selaku dosen penguji II
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga skripsi ini bermanfaat, secara teoretis dan praktis.

Semarang, Maret 2026

Penulis

Aji Joyo Santoso

## DAFTAR ISI

|                                                              | Halaman |
|--------------------------------------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL.....                                           | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                      | ii      |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                           | iii     |
| ABSTRAK .....                                                | iv      |
| KATA PENGANTAR .....                                         | v       |
| DAFTAR ISI .....                                             | vi      |
| DAFTAR TABEL .....                                           | viii    |
| DAFTAR GAMBAR .....                                          | ix      |
| BAB I PENDAHULUAN .....                                      | I-1     |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian .....                         | I-1     |
| 1.2. Rumusan Masalah.....                                    | I-10    |
| 1.3. Pertanyaan Penelitian.....                              | I-10    |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                                 | I-10    |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                                | I-11    |
| 1.5.1 Dari Segi Teoretis.....                                | I-11    |
| 1.5.2 Dari Segi Praktis.....                                 | I-11    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....                                 | II-1    |
| 2.1. Telaah Teori .....                                      | II-1    |
| 2.2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....                    | II-1    |
| 2.2.2. Kinerja Pegawai.....                                  | II-2    |
| 2.2.3. Kompetensi.....                                       | II-7    |
| 2.2.4. Pelatihan .....                                       | II-11   |
| 2.3. Penelitian Terdahulu .....                              | II-15   |
| 2.4. Kerangka Pemikiran Teoretis dan Rumusan Hipotesis ..... | II-17   |
| BAB III METODE PENELITIAN.....                               | III-1   |
| 3.1. Populasi dan Sampel .....                               | III-1   |
| 3.2. Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel .....       | III-1   |
| 3.3. Metode Pengumpulan Data.....                            | III-3   |

|                                                                |       |
|----------------------------------------------------------------|-------|
| 3.4. Pengujian Instrumen Penelitian .....                      | III-4 |
| 3.4.1 Uji Validitas .....                                      | III-4 |
| 3.4.2 Uji Reliabilitas .....                                   | III-4 |
| 3.1 Teknik Analisis Data .....                                 | III-6 |
| 3.5.1 Analisis Deskripsi .....                                 | III-6 |
| 3.5.2 Analisis Inferensial .....                               | III-6 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....                   | IV-1  |
| 4.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....                           | IV-1  |
| 4.1.1 Hasil Analisis Deskriptif .....                          | IV-1  |
| 4.1.2 Analisis Deskriptif Variabel.....                        | IV-4  |
| 4.1.3 Analisis Hasil Inferensial .....                         | IV-9  |
| 4.2 Pembahasan .....                                           | IV-15 |
| 4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....   | IV-15 |
| 4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ..... | IV-16 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....                                 | V-1   |
| a. Simpulan .....                                              | V-1   |
| b. Saran .....                                                 | V-1   |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|                                                                                                  | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> .....                                                              | I-3     |
| Tabel 1.2 Indikator Penilaian Pegawai .....                                                      | I-5     |
| Tabel 1.3 Data Pelatihan Pegawai .....                                                           | I-8     |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                                             | II-16   |
| Tabel 3.1 Pengukuran Variabel dan Indikator Penelitian.....                                      | III-3   |
| Tabel 3.2 Hasil Pre Test Uji Validitas .....                                                     | III-5   |
| Tabel 3.3 Hasil Pre Test Uji Reliabilitas .....                                                  | III-6   |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                                               | IV-1    |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur .....                                                       | IV-2    |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....                                          | IV-2    |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....                                         | IV-3    |
| Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....                                                 | IV-3    |
| Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel<br>Kompetensi.....                    | IV-4    |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Pelatihan<br>Sumber Daya Manusia..... | IV-6    |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Kinerja<br>Pegawai.....               | IV-8    |
| Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....                                           | IV-10   |
| Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas.....                                                             | IV-11   |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolonieritas.....                                                      | IV-12   |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                                   | IV-12   |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                                        | IV-13   |
| Tabel 4.14 Hasil Uji F .....                                                                     | IV-14   |
| Tabel 4.15 Hasil Uji t .....                                                                     | IV-15   |

## DAFTAR GAMBAR

|                                              | Halaman |
|----------------------------------------------|---------|
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoretis ..... | II-19   |