

**PENGARUH PENILAIAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELITA HATI
PEMALANG**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan Oleh :
ANDRIAN MAULANA IKHSAN
NPM. 221003612012536

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2026**

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Do not be anxious about anything, but in every situation, by prayer and petition, with thanksgiving, present your requests to God.

And the peace of God, which transcends all understanding, will guard your hearts and your minds in Christ Jesus

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. *Kedua orang tua tercinta, Ibu Sunarti dan keluarga yang selalu memberikan doa dan dukungan, semoga ini bisa menjadi kebahagiaan dan kebanggan bagi mereka*
2. *Seseorang tercinta, Elis Setyowati yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang tulus kepada penulis*
3. *Seluruh keluarga besar, yang selalu memberikan dukungan dan motivasinya kepada penulis.*
4. *Seluruh sahabat dan teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang.*
5. *Dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis UNTAG Semarang*
6. *Almamater UNTAG Semarang*
7. *Seluruh pihak yang telah membantu.*

Judul : Pengaruh Penilaian Kerja dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelita Hati Pemalang
Title : *The Effect of Job Performance Appraisal and Employee Development on Employee Performance at PT Pelita Hati Pemalang*
Nama : Adrian Maulana Ikhsan
NPM : 22100361201236

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh penilaian kerja dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Pelita Hai Pemalang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah 53 responden, dengan teknik sampling yang digunakan adalah metode sensus atau sampel jenuh. Sumber data penelitian adalah data primer, dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian dilihat dari persamaan regresi linier berganda menunjukkan bahwa penilaian kerja dan pengembangan karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,941. Hal ini menunjukkan bahwa variabel penilaian kerja dan pengembangan karyawan mampu menjelaskan variasi variabel kinerja karyawan sebesar 94,1%, sedangkan sisanya sebesar 5,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian. Hasil uji statistik F diperoleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi yang dihasilkan fit.

Kata Kunci : Penilaian Kerja, Pengembangan Karyawan, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Tuhan YME, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penilaian Kerja dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelita Hati Pemalang”. Tujuan penulisan skripsi adalah memenuhi syarat untuk mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Mulai perencanaan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, penulis telah mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Dra. Hikmah, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Drs. Galuh Juniarto, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Unniversitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Ibu Dra. Sri Suprapti , S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
5. Segenap Pimpinan PT. Pelita Hati Pemalang beserta jajarannya, serta responden yang merupakan seluruh karyawan dari PT. Pelita Hati Pemalang.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat, secara teoretis dan praktis.

Semarang, 04 Maret 2026

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	2
ABSTRAK.....	3
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR ISI.....	5
DAFTAR TABEL	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	I-Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	I-Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.4. Tujuan Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.5. Manfaat Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.1. Manfaat Teoritis	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.2. Manfaat Praktis.....	I-Error! Bookmark not defined.
BAB II	II-Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1 Telaah Teori	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Penilaian Kerja	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Pengembangan Karyawan	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Kinerja Karyawan	II-Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	II-Error! Bookmark not defined.
BAB III	III-Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	III-Error! Bookmark not defined.

3.1	Populasi dan Sampel	III-Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Populasi.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.1.2	Sampel.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.2	Variabel Penelitian dan Pengukuran Variabel.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.3	Metode Pengumpulan Data	III-Error! Bookmark not defined.
3.3.1	Data Primer	III-Error! Bookmark not defined.
3.3.2	Data Sekunder	III-Error! Bookmark not defined.
3.4	Pengujian Instrumen Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.1	Uji Validitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.2	Uji Reabilitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.5	Teknik Analisis Data.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.1	Analisis Deskripsi	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.2	Analisis Inferensial	III-Error! Bookmark not defined.
BAB IV		IV-Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN		IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.	Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.1.	Deskripsi Responden Penelitian ...	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.1.1	Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2	Analisis Hasil Penelitian	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.2	Uji Normalitas	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.4	Uji <i>Godness of Fit</i>	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.5	Uji Hipotesis.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3	Pembahasan.....	IV-Error! Bookmark not defined.
BAB V.....		V-Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN.....		V-Error! Bookmark not defined.
5.1	Kesimpulan	V-Error! Bookmark not defined.
5.2	Saran.....	V-Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		