

**PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN
(Study Pada PT Wonokoyo Jaya Corprindo Cabang Semarang)**

SKRIPSI

Memenuhi Persyaratan
untuk Mencapai Derajat Sarjana S-1
Program Studi Manajemen



Diajukan oleh:

ANISA NURUL YUNIANA

NPM. 221003612012454

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG
2026**

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN
(Study Pada PT Wonokoyo Jaya Corprindo Cabang Semarang)

Dipersiapkan dan disusun

oleh

ANISA NURUL YUNIANA

NPM. 221003612012454

Telah Disetujui Pembimbing

Pada tanggal, Februari 2026

Pembimbing

Penguji 1

Dra. Suparmi, SE, MM
NIDN: 0605066802

Dr. Drs. Iman Ghozali, M.M
NIDN: 0618036201,

Penguji 2



Dr. Drs Aris Mardiyono.,S.E.,M.M
NIDN: 0605046401

Semarang, Februari 2026

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas 17 Agustus 1945 Semarang

Dekan

Prof. Dr. Dra. Hikmah, SE, M.Si
NIDN. 0622106701

Judul : PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI
TERHADAP TURNOVER INTENTION (Study Pada PT Wonokoyo Jaya
Corprindo Cabang Semarang)

Title : *THE EFFECT OF WORK-LIFE BALANCE AND COMPENSATION ON
TURNOVER INTENTION (A Study at PT Wonokoyo Jaya Corprindo
Semarang Branch)*

Nama : Anisa Nurul Yuniana

Npm : 221003612012454

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada PT Wonokoyo Jaya Corprindo Cabang Semarang. *Work life balance* mencerminkan kemampuan karyawan dalam menyeimbangkan tuntutan pekerjaan dengan kehidupan pribadinya, sedangkan kompensasi mencerminkan bentuk balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan atas kontribusi yang telah diberikan. Kedua faktor ini diyakini berperan penting dalam mempengaruhi *turnover intention*, khususnya dalam menjaga stabilitas sumber daya manusia dalam perusahaan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh *work life balance* dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 68 karyawan PT Wonokoyo Jaya Corprindo Cabang Semarang sebagai responden. Hasil analisis menunjukkan bahwa *work life balance* memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, yang berarti semakin tinggi *work life balance*, semakin turun *turnover intention*. Selain itu, kompensasi juga berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*, menunjukkan bahwa kompensasi yang semakin tinggi, semakin turun *turnover intention*. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan *work life balance* dan kompensasi dapat menjadi strategi efektif dalam menurunkan angka *turnover intention* pada perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan, serta menerapkan sistem kompensasi yang adil dan kompetitif guna menekan tingkat *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Kompensasi, *Turnover Intention*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan YME, atas segala rahmat dan karunia-Nya. Penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION (Study Pada PT Wonokoyo Jaya Corprindo Cabang Semarang)”.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan guna mencapai derajat sarjana S-1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Dra. Hikmah, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
2. Drs. Galuh Juliarto, SE, MM selaku Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
3. Dra. Suparmi, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar memberikan petunjuk serta bimbingan.
4. Dr. Drs. Iman Ghozali, M.M, selaku Penguji 1 yang telah Membagikan ilmu dan pengalaman berharga selama masa studi,sehingga menjadi bekal berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Dr. Drs Aris Mardiyono.,S.E.,M.M, selaku Penguji 2 yang telah Membagikan ilmu dan pengalaman berharga selama masa studi,sehingga menjadi bekal berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu dosen yang telah mengasuh serta memberikan bekal ilmu, selama penulis menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang.
7. Dua orang paling berjasa dalam hidup saya, Ibu Indartini dan Bapak Ruslani. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan atas izin untuk melanjutkan pendidikan ini, serta pengorbanan, cinta, do'a, motivasi, semangat dan nasihat segala pengorbanan dan tulus kasih yang di berikan.

8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Oscar Naufal Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Bekontribusi banyak dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu, maupun materi kepada saya.
9. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada teman teman yang telah menjadi teman seperjuangan selama menempuh pendidikan di bangku kuliah. Terimakasih atas kebersamaan, dukungan dan kenangan yang telah dilalui bersama.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan penelitian ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya dan dapat menjadi referensi yang berguna dalam perkembangan ilmu pengetahuan.

Semarang, 12 April 2026

Penulis

Anisa Nurul Yuniana

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

PERSEMBAHAN

Dua orang paling berjasa dalam hidup saya, Ibu Indartini dan Bapak Ruslani. Terima kasih atas kepercayaan yang telah diberikan atas izin untuk melanjutkan pendidikan ini, serta pengorbanan, cinta, do'a, motivasi, semangat nasihat dan segala pengorbanan dan tulus kasih yang di berikan. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senan tiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu sehat, panjang umur dan bahagia selalu..

MOTTO

“ Tidak ada mimpi yang terlalu tinggi dan tidak ada mimpi yang patut diremehkan. Lambungkan setinggi yang kau inginkan dan gapailah dengan selayaknya yang kau harapkan”

(Maudy Ayunda)

"Perang telah usai, aku bisa pulang
Kubaringkan panah dan berteriak MENANG!!!

(Nadin Amizah)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
BAB I PENDAHULUAN	I-Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	I-Error! Bookmark not defined.
1.4 Tujuan Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.5 Manfaat Penelitian	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.1 Manfaat Teoritis	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.2 Manfaat Praktis	I-Error! Bookmark not defined.
1.5.3 Manfaat Organisasional.....	I-Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1 Telaah Teori.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Sumber Daya Manusia	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Work Life Balance	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Kompensasi	II-Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Turnover Intention	II-Error! Bookmark not defined.
2.2 Penelitian Terdahulu.....	II-Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis dan Rumusan Hipotesis..	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.1 Pengaruh Work Life Balance terhadap Turnover Intention	II-Error! Bookmark not defined.
2.3.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention	II-Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.1 Populasi dan Sampel.....	III-Error! Bookmark not defined.

3.2 Variabel Penelitian dan Pengukuran variabel	III-Error! Bookmark not defined.
3.2.1 Variabel Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
3.2.2 Variabel Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	III-Error! Bookmark not defined.
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.1 Uji Validitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.4.2 Uji Reliabilitas	III-Error! Bookmark not defined.
3.5 Teknik Analisis Data	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.1 Analisis Deskripsi	III-Error! Bookmark not defined.
3.5.2 Analisis Inferensial.....	III-Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Deskripsi Responden Penelitian....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2 Analisis Hasil Penelitian.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Analisis Regresi Linier Berganda .	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.2 Uji Normalitas	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.4 Uji Goodness Of Fit	IV-Error! Bookmark not defined.
4.2.5 Uji Hipotesis.....	IV-Error! Bookmark not defined.
4.3 Pembahasan	IV-Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	V-Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN DAN SARAN	V-Error! Bookmark not defined.
5.1 Simpulan.....	V-Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	V-Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	V-Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	V-Error! Bookmark not defined.

